



MASTER ONLINE

DIRITTO DEL LAVORO AVANZATO

Dal 20 novembre 2024 al 29 aprile 2025

9 incontri – totale 27 ore

Dalle 15:00 alle 18:00



Il Master nasce dall'esigenza di approfondire tematiche non semplici, più facilmente fruibili da coloro che hanno già acquisito maggiore dimestichezza con una materia estremamente ampia quale quella del diritto del lavoro.

È innegabile che in quest'ultimo periodo il Legislatore ha prodotto un'ampia biblioteca normativa, atta a favorire l'utilizzo di istituti che coinvolgono, inevitabilmente, la flessibilità gestionale-organizzativa delle aziende e le politiche retributive. Tutto ciò è approfondito nel Master, considerando i temi più rilevanti per aziende e professionisti.

Articolandosi in 9 incontri online, della durata di 3 ore ciascuno, il percorso formativo si occupa di trattare il ruolo, sempre più decisivo, della contrattazione collettiva e della corretta predisposizione di un contratto di secondo livello, nonché della valutazione del costo del personale. In tal senso, un ampio spazio viene dedicato al welfare aziendale e alle complesse fasi dell'esternalizzazione dei rapporti di lavoro tramite gli appalti e i trasferimenti di ramo di azienda. Sono poi affrontate le regole atte a disegnare strategie aziendali finalizzate a gestire gli esuberi del personale, non solo tramite licenziamenti, ma anche grazie a scelte meno traumatiche, come l'utilizzo degli ammortizzatori sociali e dei meccanismi pensionistici.

Relatori esperti e docenti illustreranno, attraverso esemplificazioni e casi concreti, le materie trattate, al fine di renderne più accessibile la comprensione anche a coloro che vantano una minore esperienza sui temi oggetto di trattazione.



DESTINATARI

Avvocati, Consulenti del lavoro, Responsabili e addetti all'HR



CREDITI FORMATIVI

Avvocati: inoltrata richiesta all'Ordine Competente

Consulenti del lavoro: inoltrata richiesta all'Ordine Competente

Ricordiamo che per maturare i crediti formativi, è necessario seguire la diretta live per un tempo pari alla percentuale di presenza minima richiesta dai rispettivi ordinamenti professionali.



MATERIALI DIDATTICI e ATTESTATI

Tutti i **materiali** utilizzati dal docente, unitamente alla registrazione della diretta, saranno caricati nell'Area Riservata del Partecipante **entro 7 giorni** dal termine del corso e rimarranno a disposizione per i 6 mesi successivi.

Gli **attestati** saranno caricati entro **60 giorni** dal termine dell'iniziativa formativa o al **ricevimento della delibera di accreditamento dall'Ordine competente**.

Una volta attivata l'Area Riservata del Partecipante dalla mail ricevuta da formazione@giuffrefl.it, per accedervi si può utilizzare il link: <https://gflformazione.eduplanweb.it/area-riservata>



OBIETTIVO DEL CORSO

- ✓ Fornire un quadro di insieme sulle materie più complesse e più attuali
- ✓ Consentire di ampliare le proprie conoscenze con un approccio giuridico e operativo
- ✓ Suggerire soluzioni per le casistiche più controverse
- ✓ Dare la possibilità di operare nel migliore dei modi e nel rispetto delle norme



PROGRAMMA

I INCONTRO

20 NOVEMBRE 2024, Prof. Temistocle Bussino, Prof. Lucio Imberti

Contrattazione collettiva e ruolo delle Organizzazioni sindacali

Contratto collettivo

- Rapporti tra Contratti collettivi nazionali, aziendali e individuali
- Contrattazione collettiva aziendale dopo il d.lgs. n. 81/2015 e d.L. n. 48/2023
- Contrattazione aziendale e di prossimità art. 8, d.L. n.138/2011
- Su cosa si può derogare: casistiche ed esempi concreti
- Il contratto individuale e clausole particolari
- Ruolo delle Organizzazioni sindacali e delle RSU e RSA
- Analisi dei recenti orientamenti della Cassazione in materia
- Come scrivere un contratto aziendale ed un contratto individuale

Focus – Contratto a tempo determinato

- Ruolo della contrattazione collettiva e individuale
- Analisi delle norme in vigore
- Le casuali
- Come scrivere un contratto individuale

II INCONTRO

19 DICEMBRE 2024, Dott. Marco Tusciano

Politiche retributive e costo del lavoro

- Analisi delle varie voci della busta paga
- Elementi fissi e variabili
- Superminimo
- Patti tra azienda e lavoratori
- Nuovo cuneo fiscale
- Tassazione dei redditi da lavoro
- Valutazione del costo del lavoro
- Budget del personale

Focus: esempi di costo del lavoro

III INCONTRO

29 GENNAIO 2025, Prof. Temistocle Bussino

Premi di produttività e piani di welfare

Detassazione per i premi di produttività

- Ambito di applicazione delle agevolazioni per i premi di risultato
- Dipendenti interessati e retribuzioni agevolabili
- Periodo congruo e parametri incrementali: le indicazioni dell'AE
- Applicazione dell'imposta sostitutiva

Piani di Welfare aziendale

- Paniere delle misure di welfare
- Destinazione di somme di produttività al welfare aziendale
- Conseguenze fiscali e sul reddito dipendente
- Definizione del piano welfare mediante regolamento aziendale
- Regolamento, durata ed efficacia
- Analisi dei principali benefits

IV INCONTRO

14 FEBBRAIO 2025, Prof. Temistocle Bussino, Prof. Lucio Imberti

Esternalizzazioni tramite appalto

- Appalto e decreto PNRR
- Requisiti per la genuinità dell'appalto: oggetto, organizzazione dei fattori produttivi e rischio di impresa
- Filiera dei subappalti e clausole contrattuali
- Conseguenze dell'appalto illegittimo
- Nuova disciplina della responsabilità solidale e la gestione nel contratto di appalto
- Successione negli appalti e cambio appalto
- Durc fiscale e versamento delle ritenute fiscali
- Controlli in capo al Committente
- Come redigere un contratto di Appalto di opere o di servizi

V INCONTRO

27 FEBBRAIO 2025, Prof. Temistocle Bussino

Mobilità dei lavoratori: trasferte, distacco in Italia e all'estero, contratto di rete

Trasferte e rimborsi spese

- Inquadramento giuridico e differenze tra trasferta e trasfertismo
- Definizione di trasferta: il concetto di luogo di lavoro
- Gestione dell'orario di lavoro nelle trasferte
- Definizione del trasfertista e trattamento fiscale delle relative indennità
- Distinzione tra trasferta e trasfertismo: i recenti orientamenti giurisprudenziali
- Indennità ed imponibilità fiscale e contributiva
- Disciplina dei rimborsi spese

Distacco

- Disciplina del distacco interno: interesse e temporaneità
- Condizioni di legittimità: l'interesse del distaccante
- Temporaneità del distacco e gestione del rapporto di lavoro
- Lavoro all'estero e Distacco transnazionale: obblighi e adempimenti amministrativi

Contratto di rete di impresa

- Requisiti essenziali dei contratti di rete
- Definizione del programma di rete: forme di collaborazione tra imprese
- Esempi di contratto di rete d'impresa
- Prassi amministrativa INL ed INPS

VI INCONTRO

18 MARZO 2025, Prof. avv. Arturo Maresca, Avv. Marcello Bonomo

Trasferimento di azienda

- Ipotesi
- trasferimento
- cessione di azienda
- usufrutto
- affitto d'azienda
- fusione e scissione di società
- Identificazione del ramo d'azienda: il punto di vista della Cassazione
- Tutele
- Divieto di licenziamento
- Aspetti previdenziali del trasferimento dell'impresa
- Modifiche del Contratto Collettivo Nazionale applicato dal cessionario
- Trasferimento dell'impresa in crisi
- Crisi di impresa e rapporti di lavoro
- Disamina delle norme del codice della crisi di impresa e dell'insolvenza inerenti ai rapporti di lavoro
- Particolarità della procedura in caso di trasferimento di impresa in crisi

VII INCONTRO

15 APRILE 2025, Avv. Cecilia Franchin

Come gestire i controlli a distanza sull'attività dei lavoratori tra tutele lavoristiche e privacy

- Sistema previdenziale



- Ammortizzatori sociali
- I controlli sui lavoratori dal punto di vista giuslavoristico: l'art. 4 dello Statuto dei lavoratori
- I nuovi scenari
- Le tipologie di controllo: i controlli diretti; i controlli indiretti; i controlli preterintenzionali; i controlli difensivi
- Le circolari dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro e il rischio di sovrapposizioni
- L'evoluzione giurisprudenziale
- Regolamenti aziendali e videosorveglianza

VIII INCONTRO

22 APRILE 2025, Avv. Giulia Busin, Avv. Marco Sartori

La gestione dei licenziamenti: analisi di casi concreti e spunti offerti dalla Cassazione

Il licenziamento per motivo oggettivo

- Orientamenti della Cassazione sui motivi del licenziamento
- Onere della prova: cosa bisogna dimostrare
- Scelta dei lavoratori
- Casistiche di licenziamento per GMO
- Le altre ipotesi di licenziamento

Licenziamento per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo

- Orientamenti della Cassazione e casistiche
- Procedure disciplinari e sistema sanzionatorio: novità in materia
- Come impostare le lettere di contestazione
- Come impostare una lettera licenziamento
- Impugnazioni delle sanzioni disciplinari

IX INCONTRO

29 APRILE 2025, Prof. Temistocle Bussino

Gestione esuberi tra ammortizzatori sociali e sistema previdenziale

Riforma degli ammortizzatori sociali

- Nuovi ammortizzatori sociali: la riforma
- CIGO e CIGS: descrizione della crisi aziendale
- Nuovo funzionamento dei Fondi di integrazione salariale e bilaterali
- Contenuto della documentazione da allegare
- Concetto di unità produttiva
- Contratto di solidarietà difensivo: cosa scrivere
- Contratto di espansione: cosa scrivere
- Costo aziendale
- Sistema previdenziale obbligatorio e complementare
- Novità per il 2024
- Pensione di vecchiaia e pensione anticipata: requisiti e modalità di calcolo
- Cumulo dei periodi assicurativi
- Strumenti pensionistici per superare la crisi



COMITATO SCIENTIFICO

- ✓ Prof. Temistocle Bussino, Professore e Consulente aziendale

- ✓ Prof. avv. Raffaele De Luca Tamajo, Professore e Avvocato
- ✓ Prof. avv. Pietro Ichino, Professore e Avvocato
- ✓ Prof. avv. Arturo Maresca, Professore e Avvocato



COORDINAMENTO SCIENTIFICO

- ✓ Prof. Temistocle Bussino, Docente di Diritto del Lavoro e Previdenziale, Consulente aziendale



DOCENTI

- ✓ Prof. Temistocle Bussino, Professore e Consulente aziendale
- ✓ Prof. Lucio Imberti, Docente e Autore
- ✓ Avv. Cecilia Franchin, Avvocato
- ✓ Avv. Giulia Busin, Avvocato
- ✓ Avv. Marco Sartori, Avvocato
- ✓ Prof. avv. Arturo Maresca, Professore e Avvocato
- ✓ Avv. Marcello Bonomo, Avvocato
- ✓ Dott. Marco Tusciano, Consulente del lavoro



QUOTA

Codice di fatturazione: 026102827

SOLO CORSO ONLINE

Listino: € 609,00 + IVA

Advance booking

- € 549,00 + IVA entro il 5 novembre 2024
- € 488,00 + IVA entro il 21 ottobre 2024

ISCRIZIONI MULTIPLE (due o più partecipanti dello stesso Studio o Azienda)

SCONTO 30% sulla quota listino dalla seconda iscrizione in poi

CORSO ONLINE + MEMENTO LAVORO, VERSIONE APP DIGITALE 12 MESI

Listino: € 689,00 + IVA

Advance booking

- € 619,00 + IVA entro il 5 novembre 2024
- € 548,00 + IVA entro il 21 ottobre 2024



BORSA DI STUDIO

Giuffrè Francis Lefebvre mette a disposizione delle **borse di studio**, a copertura **totale** o **parziale** della quota di listino, dedicate a giovani professionisti meritevoli.

Per concorrere all'assegnazione è necessaria una votazione di laurea **non inferiore a 105/110** e non aver superato i **35 anni di età**.

È possibile candidarsi **entro il 21 ottobre 2024**, inviando i seguenti documenti a formazione@giuffrefl.it:

- certificazione di laurea (è sufficiente anche autocertificazione);
- curriculum vitae;
- certificazione di abilitazione professionale, master, altre abilitazioni o certificazioni eventualmente conseguite (è sufficiente anche autocertificazione).

COME PARTECIPARE

Il corso sarà in diretta streaming su piattaforma certificata e-learning

Il partecipante riceverà una e-mail di conferma iscrizione da "GFL Formazione" riportante:

- un link <https://gflformazione.eduplanweb.it/area-riservata> che permetterà di accedere alla **propria area riservata**
- Username e password provvisoria che dovrà essere cambiata al primo accesso

Per partecipare all'iniziativa formativa sarà necessario:

1. accedere all'"area riservata"
2. accedere alla sezione "corsi" dal menù principale a sinistra
3. selezionare il "titolo del corso"
4. cliccare sul link corrispondente alla data della lezione

È previsto l'invio di due e-mail di promemoria, rispettivamente un giorno e un'ora prima della data programmata per il corso.

Durante il corso il partecipante potrà partecipare attivamente interagendo direttamente con il docente.

I requisiti di sistema per poter partecipare al corso online sono:

- una connessione internet stabile (meglio via cavo);
- un pc (laptop/desktop);
- dispositivo audio con microfono e webcam.

INFO E ASSISTENZA

- **800.188.899** da **TELEFONO FISSO** numero verde gratuito
- **02 89735706** da **CELLULARE**, secondo il piano tariffario del proprio operatore
- service@giuffrefl.it